UUTISET

Kurssi on ollut aika pitkään alle sen, mitä pojat maksoivat. Ihmettelen, jos joku haluaa kadehtia sitä. **PUHEENJOHTAJA SIMO PALOKANGAS**

Johdon yhtiöiden verokohtelu epäselvää

Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen puheenjohtaja Martti Asunta kiistää jyrkästi veronkierron.

Yritysjohdon sitouttamiseen tarkoitettujen yhtiöiden verokohtelu on harmaata aluetta.

On epäselvää, pitäisikö johdon yhtiöistä saatavia tuloja verottaa pääoma- vai ansiotulona. Nyt vero kerätään pääomatulosta, jota verotetaan ansiotuloa huomattavasti kevyemmin.

Ylitarkastaja **Petri Manninen** henkilöverotuksen ohjaus- ja kehittämisyksiköstä kertoo, että tilanne on oikeudellisesti epäselvä.

"Verokohtelusta ei ole ennakkopäätöstä."

Kysymys on siitä, onko etu saatu työsuhteen perusteella. Kansanedustaja **Ben Zyskowicz** (kok.) sanoi sunnuntain Savon Sanomissa, ettei etu kuulu pääomaveron piiriin. Hänestä on aiheellista selvittää, onko verokohtelua syytä muuttaa.

Lainaa ja johdon pääomaa

Omistuspohjaisessa sitouttamisjärjestelmässä pörssiyhtiö jakaa osan tuotoistaan johdon omistaman yhtiön kautta.

Pörssiyhtiön johto perustaa tai ostaa sijoitus- tai holdingyhtiön. Yhtiö saa pörssiyhtiöltä lainaa ja ostaa pörssiyhtiön osakkeita markkinahintaan. Myös johto sijoittaa omaa pääomaansa yhtiöön.

Johdon yhtiöllä ei ole muuta toimintaa kuin osakkeiden omistaminen. Kun osakkeen arvo nousee, järjestelmä palkitsee johtajat.

Järjestely puretaan tietyn ajan päästä tai pörssikurssin noustua tietylle tasolle. Tuotot saa nostaa vasta, kun järjestelmä puretaan. Yrityksen johdolla on myös riski menettää yhtiöön sijoittamansa pääoma.

Uudehko ilmiö

Manninen arvioi, että järjestelmä on Suomessa käytössä 10–20 pörssiyhtiössä.

"Järjestelmiä on neljän viime vuoden aikana tehty jonkun verran."

Pörssiyhtiöistä järjestely on käytössä muun muassa Raisiossa, Outotecissa ja Talvivaarassa.

Metsäliitto Osuuskunta palkitsee Metsä Groupin johtoryhmää, johon kuuluu myös pörssilistatun M-realin eli nykyisen Metsä Boardin toimitusjohtaja **Mikko Helander**, sijoitusyhtiön kautta.

Verolaji ei olennainen

Yhtiöt pitävät toimintatapaa laillisena. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen puheenjohtaja **Martti Asunta** kiistää jyrkästi veronkierron.

"Tämä ei ole verojen välttelyä eikä ansiotonta palkitsemista", Asunta sanoo.

"Johtajat ovat sijoittaneet järjestelmään vuoden palkkansa. Se on verotettu jo kerran palkkaverona", hän huomauttaa.

Mannisen mukaan on epäselvää, muuttaako verokohtelua se, laittaako johto omaa pääomaa yhtiöön.

Asunnan mukaan tuottojen verolaji ei ole ollut hallituksen näkökulmasta olennainen kysymys.

"Yhtiötä purettaessa osakkaille syntyvää tuloa verotetaan voimassa olevien lakien mukaan."

Voidaan jatkaa vuosittain

Metsä Groupin johtoryhmän jäsenet perustivat Metsäliitto Managementin vuonna 2010. Ylin johto sijoitti yhtiöön 3,9 miljoonaa euroa. Metsäliitto lainasi yhtiölle markkinalähtöisesti 15,4 miljoonaa euroa. Rahalla hankittiin M-realin B-osakkeita.

Myös Raision johtoryhmän Reso Management -yhtiö hankittiin vuonna 2010. Siihen on hankittu Raision osakkeita osakkaiden sijoittaman 1,2 miljoonan pääoman edestä. Osakkeita on hankittu lisäksi Raision myöntämällä 10,4 miljoonan euron korollisella lainalla.

Molempien yhtiöiden palkitsemisjärjestelmä voidaan purkaa vuosien 2013–2014 vaihteessa, mutta niitä voidaan myös jatkaa vuosittain.

Johdolla aito riski

Asunnan ja Raision hallituksen puheenjohtajan **Simo Palokankaan** mukaan johdolla on aito omistajariski. Tuottoa ei saa, jos kannustinjärjestelmästä lähtee ennen sen purkamista.

Nyt pörssikurssit ovat tulleet alas vuoden 2010 tasosta, joten palkitsemisjärjestelmät eivät ole olleet erityisen palkitsevia tai sitouttavia.

Palokankaan mukaan Reso Managementin arvo taitaa olla tällä hetkellä pakkasella.

"Kurssi on ollut aika pitkään alle sen, mitä pojat maksoivat. Ihmettelen, jos joku haluaa kadehtia sitä."

Osuustoiminta jäsenen asialla

Sopiiko palkitsemisjärjestelmä osuustoimintaan, jonka aate perustuu yhteiselle omistamiselle ja tuotoista nauttimiselle?

Helsingin yliopiston Ruralia-instituutin eläkkeelle jäänyt osuustoiminnan tutkimusjohtaja, professori **Tapani Köppä** muistuttaa, että osuuskuntien tehtävänä on jäsenten palveleminen.

"Tässä johdolle on delegoitu omistajien eli jäsenten omistamaa pääomaa sen käyttöön", hän sanoo.

"Jos holding-yhtiöitä järjestellään ja johdolle siirretään merkittävä vaikutusmahdollisuus, se etäännyttää osuuskunnan taloudellista tulosta kauemmas jäsenten päätösvallasta."

PAULA TAIPALE

Atriaa ei kiinnosta

Atria on tutustunut johdon omistuspohjaiseen sitouttamisjärjestelmään muttei aio ottaa sitä käyttöön.

"Onko se edes kaikilta osin lainmukainen? Siihen liittyy elementtejä, joita ei ole testattu", sanoo hallituksen puheenjohtaja **Martti Selin**.

HK Scanin hallituksen puheenjohtaja **Juha Kylämäki** kertoo, että hallitus hakee yhtiökokouksessa valtuutusta osakkeiden käyttämiseen palkitsemistarkoituksissa. Vielä ei ole arvioitu, minkä tyyppinen kannustinjärjestelmä halutaan.

Saajan ja yrityksen näkökulmasta järjestelmän pitäisi olla kilpailukykyinen, omistajalle kustannustehokas ja yhteiskunnallisen keskustelun näkökulmasta avoin ja keskustelun kestävä.

Pohjola purki järjestelmänsä

Pörssiyhtiö Pohjolan tytäryhtiöiden Pohjola Varainhoidon ja Pohjola Corporate Financen avainhenkilöiden omistuspohjainen kannustinjärjestelmä on nyt purettu kokonaisuudessaan.

Järjestelmästä nousi poru, kun se nousi julkisuuteen vuodenvaihteessa.

Osuustoiminnallinen OP-Pohjola-ryhmä maksoi osan tuotoistaan palkkioina pankkiireille heidän nimiinsä perustettujen omistusyhtiöiden kautta.

Pieni sisäpiiri sai sijoituksistaan muutamassa vuodessa miljoonaosingot. Niitä olisi voitu jakaa myös osuuskunnan omistajille eli osuuspankeille ja asiakkaille.

PAULA TAIPALE

Järjestelmän pitäisi olla kilpailukykyinen, kustannustehokas, avoin ja keskustelun kestävä.

Matti Aho Eviran johtoon

Eläinlääketieteen lisensiaatti **Matti Aho** nousee Elintarviketurvallisuusvirasto Eviran uudeksi pääjohtajaksi. Hallitus nimitti hänet virkaan torstaina.

Aho aloittaa vappuna. Hänen virkakautensa kestää seitsemän vuotta aina eli huhtikuun loppuun vuonna 2019.

Maa- ja metsätalousministeriössä 55-vuotias Aho on työskennellyt vuodesta 1997. Aluksi hän oli elintarvike- ja terveysosaston apulaisosastopäällikkö ja sittemmin osastopäällikkö.

Eviran pääjohtajan paikka avautui, kun edellinen pääjohtaja **Jaana Husu-Kallio** siirtyi maa- ja metsätalousministeriön kansliapäälliköksi.

JUHANI VIITALA

TALOUDESTA LYHYESTI

JARMO PALOKALLIO

Autovero nousee autoilla, joiden hiilidioksidipäästöt ovat yli 110 grammaa kilometriltä.

Autovero nousee

Autovero nousee autoilla, joiden hiilidioksidipäästöt ovat yli 110 grammaa kilometriltä. Suomessa myydään keskimäärin 145 grammaa päästäviä henkilöautoja.

Jos uuden keskimääräisen auton ostohinta on 30 000 euroa, vero nousee 650 euroa. Käytettynä tuotujen autojen vero nousee 800 euroa lisänä 16 000 euron auton hintaan.

Venäläisille markkinoidaan terveyspalveluja

Suomalainen terveydenhoitoala on alkanut markkinoida aktiivisesti palveluitaan itänaapuriin. FinnMedin mukaan jopa yli puolet venäläisistä terveyspalvelujen tarvitsijoista on kiinnostunut hakeutumaan ulkomaille hoitoon. Suomen tarjontaa ei kuitenkaan kovin hyvin tunneta Venäjällä.

Pohjola Pankki menee Kiinaan

Pohjola Pankki perustaa palvelupisteen Shanghaissa sijaitsevaan Bank of Chinan konttoriin. Samalla kiinalaispankki tuo edustuksen Helsinkiin. Kiinan piste tarjoaa apua maassa toimiville suomalaisyrityksille, varsinaiset pankkipalvelut tarjoaa kiinalainen yhteistyöpankki.

OECD nosti kasvuarviota

Teollisuusmaiden kasvun elpyminen vahvistuu OECD:n talouskatsauksen ennakkotietojen mukaan kevään aikana. Suurten maiden talous kasvaa alkuvuonna 1,9 prosentin vuosivauhtia, ennakoi OECD.

Vahvinta kasvu on Yhdysvalloissa ja Kanadassa. Euroalueen suuret maat kääntyvät kasvuun toisella neljänneksellä. Elpymistä varjostaa öljyn hinnan nousu. Raakaöljy on kallistunut alkuvuoden aikana 15 prosenttia.

Salonoja myy Bluesin sijoittajaryhmälle

Bluesin entinen omistaja ja rahoittaja **Jussi Salonoja** myy jääkiekkoseura Blues Hockeyn Jääkiekko Espoo Oy:lle.

Hallituksen puheenjohtajan **Martin Saarikankaan** mukaan tarvittava rahoitus hankitaan osakeannilla niin, että vähimmäistavoite on myydä tuhat osaketta, joista kertyy miljoona euroa. "Siihen on edetty. On löytynyt 30 Bluesiin uskovaa yritystä ja yksityishenkilöä."

HYVÄT NAUDANTUOTTAJAT, TARVITSEMME TEITÄ.

Snellman

Jo 27 % kuluttajista suosii ensisijaisesti Snellmanin tuotteita, siksi investoimme voimakkaasti toimintaamme ja etsimme uusia naudantuottajia. Tule tekemään tiivistä yhteistyötä kanssamme!

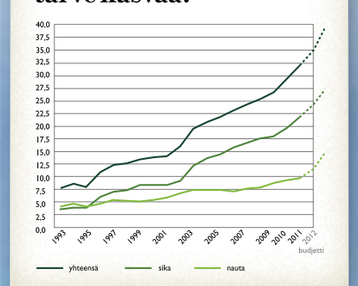
Oletko kiinnostunut laadukkaasta naudankasvatuksesta positiivisessa toimintaympäristössä?

Herra Snellman hakee tiimiinsä lisää kunnon perhetiloja, niin maito-lihatiloja kuin naudantuottamiseen erikoistuneita tiloja. Tarjoamme menestymisen mahdollisuuden arvostetussa lihaketjussa. Kuluttajien mielestä Herra Snellman on liha-alan arvostetuin tuotemerkki Suomessa (TNS Gallup, Kattomerkkitutkimus 2011).

Lisätietoja: kenttäpäällikkö Vesa Hihnala, 044-796 6345 tai http://anelma.snellman.fi

Nostimme nuoren naudan tuottajahintaa +25 c/kg (Alkuvuonna 2012)

Naudan- ja sianlihan tarve kasvaa.



Kunnon suomalaista lihaa perhetilalta

http://anelma.snellman.fi

A-Rehun kivennäiskampanja 31.5. asti.

LaidunKivennäinen
tarjoaa orgaanista seleeniä sekä runsaasti vitamiineja ja hivenaineita lypsäville, emolehmille ja kasvaville hiehoille. Maistuu myös luomutuotannossa.

NurmiKivennäinen
tuo lypsävien automaatti- ja erillisruokintaan mm. hyvin imeytyvää magnesiumia. Maittavuuden takaavat melassileike ja ohrarehu.

A-Rehu Vahva Vitamiini-Se-E
on tuhti vitamiini- ja hivenainelisä myös luomutuotantoon.

Katso lisää tuotteita ja tilaa:
www.a-rehu.fi tai 020 472 7700

A-Rehu AtriaNauta

Joustoa maksuaikaan! A-Rahoituksella

A-Kaupan aitaustarvikkeet, juoma-astiat ja kärpästorjuntatuotteet tarjouksessa 31.5. asti!