

001	66	76	96	96	26	06	96	58	69	52	62	13	76	10	13	76	3	0
100	98	96	94	92	90	85	80	70	60	55	50	45	40	30	20	15	10	8

UUTISET

Tänään vietetään etätyöpäivää

Kansallinen etätyöpäivä järjestetään tänä vuonna toista kertaa. Tavoitteena on edistää joustavien työtapojen käyttöönottoa.

”Kilpailukykyiset ja tuottavat yritykset paitsi luovat uusia työpaikkoja, ovat myös ketteriä ja vastaanottavaisia henkilöstön tarpeille. Etätyö voi olla yksi työhyvinvointia ja työssä-viihtymistä edistävästä asiois-

ta”, sanoo työministeri **Lauri Ihalainen** (sd.). Etätyöpäivä on osa Liikkujan viikkoa, jonka suojelija Ihalainen on. Tänä vuonna etätyöpäivän teema on etätyön pelisäännöt ja luottamus.

Työ- ja elinkeinoministeriön tavoitteena on tehdä suomalaisesta työelämästä Euroopan parasta vuoteen 2020 mennessä. ”Kansallisen etätyöpäivän myötä haastan kaikki keskus-telemaan työn tekemisen eri muodoista ja työhyvinvoinnin lisäämisestä omalla työpaikal-la”, Ihalainen kannustaa. Microsoft Oy:n henkilös-tjohtajan **Tytti Bergmanin** mielestä joustavan työn hyödyt

saavutetaan parhaiten, jos työn tavoitteet on selvästi määritelty ja organisaation johto rohkais-tuu vapauttamaan tietotyötä ajan ja paikan kahleista.

”Tärkeää on, että esimiehet luottavat työntekijöihin ja työntekijöillä on riittävät työn- ja elämänhallinnan valmiudet aiempaa vapaammassa työym-päristössä. Kokemuksemme mukaan myös sitoutuminen kasvaa, eikä tuottavuus aina-

kaan laske.”

Etätyöpäivän järjestävät Suo-men ympäristökeskus ja Micro-soft Oy kumppaneineen.

Kaksi päivää viikossa Työterveyslaitoksen vielä jul-kaisemattoman Työ ja Terveys 2012 -tutkimuksen mukaan suomalaisista palkansaajista tekee etätöitä noin 14 prosent-tia. Metsäntutkimuslaitoksen

(Metla) aluetiedottaja **Aimo Jokela** on yksi heistä. Jokela on tehnyt etätöitä vuodesta 2008 asti.

Hän työskentelee kahtena päivänä viikossa etänä kotona ja kolmena päivänä toimistolla Metlan Parkanon toimipaikas-sa.

”Järjestely oli oma toive, sillä matkaa kotoa työpaikalleni Par-kanoon kertyy yhteen suuntaan hieman yli 100 kilometriä.”

Jokela arvioi, että Metlassa tehdään melko paljon etätöitä.

”Erityisesti hyvää keskitty-mistä vaativien tehtävien tekeminen on tehokasta kotona, kun kukaan ei poikkea työhuo-neeseen ja kahvituot jää pitä-mättä”, pohtii Jokela. Etätyön yhtenä huonona puolena hän pitää töiden jatkuvaa läsnäoloa kotona. Töitä tulee tehtyä iltai-sin ja viikonloppuisin.

SARI PENTTINEN

KOMMENTTI

Koko ajan etätöitä

Kun etätöiden tekemisestä on ehtinyt karttua kokemusta kolmisen vuotta, ovat hyvät ja huonot puolet selkiytyneet. Lehden Itä-Suomen alue-toimittajana teen koko ajan etätöitä.

Työhuone on kotona ja työrauha lähes täydellinen.

Koska kotitoimiston työkavereina on neljä koiraa, työrauhaa ei voi mainostaa täydelliseksi.

Olen useammin kuin kerran joutunut miettimään, selitte-lenkö yhtään mitään, jos joku koirista haukottelee, läähättää tai pitää muuten vain outoja ääniä puhelinkeskustelujen aikana.

Huomaan kaipaavani yhe-teisiä lounas- ja kahvitaukoja työkavereiden kanssa enem-män kuin etätyön tekemisen alkutaipaleella.

Huomaan myös, että juttu-jen ideoinnissa ja kehittälyssä työkavereiden läsnäolo olisi hyödyksi.

Mutta kyllä etätyön tekemi-nen tuntuu tietyissä rajoissa joustavan työajan ansiosta ennen muuta etuoikeudelta.

Etuoikeus se on myös siinä mielessä, että pääsen kulkemaan paljon itäisen Suomen kauniissa maisemissa juttukeikoilla mainioiden ja mukavien ihmisten parissa.

SARI PENTTINEN



Torstaina Metlan aluetiedottaja Aimo Jokela oli työmatkalla Punkaharjulla.

OP-Pohjola irtisanoo satoja

OP-Pohjola aikoo irtisanoa ja ulkoistaa tuhat työntekijää. Yt-neuvottelut koskevat OP-Pohjola-ryhmän tukipalveluita keskuskonsernissa. Alueellisia Osuuspankkeja yt-neuvottelut eivät koske.

Yt-neuvottelut voivat enim-millään merkitä 700 työntekijän irtisanomista. Näiden lisäksi konsernin suunnitelmissa on ulkoistaa 215 työntekijää.

Yrityksen mukaan tavoitteena on 150 miljoonan euron säästöt vuoden 2015 loppuun mennessä. Merkittävä osa säästöistä tote-tetaan ensi vuonna.

”Meillä on paljon päällekkäi-siä toimintoja. Samoja asioita tehdään monissa paikoissa. Nyt keskitetään tehtäviä”, OP-Poh-jolan pääjohtaja **Reijo Karhinen** kertoo.

Valtaosa irtisanottavista pääkaupunkiseudulla Keskuskonsernissa työskentelee 6 500 henkilöä. Yt-neuvottelut koskevat lähes kaikkia työnteki-jöitä. Valtaosa heistä on Helsin-gissä ja pääkaupunkiseudulla. Vajaa puolet, enintään 310 irtisanottavaa kohdistuu Pohjola-pankkiin. Pohjola-pankista myös ulkoistetaan runsaasti työnteki-jöitä. Pohjola-pankki on ryhmän pörssinoteerattu liikepankki. Pankki omistaa Pohjola-va-kuutusyhtiön.

OP-Pohjola-ryhmä on selvästi suurin maatilojen rahoittaja. Maatilavakuuttajana Pohjola on kirinyt kolmanneksi suurim-maksi. Ensi vuonna siitä tulee toiseksi suurin, kun kärkikak-sikko, Lähivakuutus ja Tapiola, yhdistyvät.

Työntekijöiden määrä lisääntynyt viime vuosina Finanssiryhmään kuuluu 200 alueellista osuuspankkia sekä ryhmän keskusyksikkö. OP-Poh-jola-osuuskunta ei ole järjestänyt yt-neuvotteluja kuten Nordea viime vuosina.

Karhinen laskee, että osuus-pankkiryhmässä on järjestetty yt-neuvottelut viimeksi 17 vuotta sitten. Tuolloin neuvottelut eivät olleet laajat.

Ryhmä on viime vuosina lisän-nyt väkeään.

Finanssitalossa työskentelee yhteensä 13 500 henkilöä.

Karhinen arvioi, että OP-Pohjola on yksi Suomen suurim-mista – ellei suurin – yksityisistä työnantajista. Nokia ei ole enää suurin.

Mikään tyhjätasku OP-Poh-jola-ryhmä ei ole. Alkuvuonna se teki 337 miljoonan euron tuloksen ennen veroja. Tämä oli toiseksi paras sitten viime taan-tuman.

Viime vuonna konsernin lii-kevoitto oli 518 miljoonaa euroa.

Yli miljardiin euroon yllettiin en-nen finanssikriisiä vuonna 2007.

Nyt talouskasvun nähdään jatkuvan hitaana pitkään.

”Sääntely kiristyy ja kustan-nukset nousevat. Pankeilta edel-lytetään lisää vakavaraisuutta ja kannattavuutta.”

Erityisesti pankkimiestä kai-hertaa hallituksen kehysriihessä keväällä päättämä pankkivero. Se lisäisi ryhmän menoja 60 mil-joonaa euroa.

Koko pankkisektori maksaisi

sitä 170 miljoonaa.

Korkotaso näyttää jatkuvan ennätysalhaalla vielä pitkään, mikä rassaa etenkin perus-pankkeja. Lainamarginaalien ja palvelumaksujen nosto ei enää Karhisen mukaan riitä.

Alkuvuonna OP-Pohjolan pankit paransivat korkokatet-taan seitsemän prosenttia ja liki viidenneksen koko tulostaan. Luottotappiot olivat selvässä laskussa.

JUHANI VIITALA

YT-NEUVOTTELUT

Yli 2 000 joutui irtisanottavien listalle tällä viikolla

Tietotekniikkayritys Logica aikoo vähentää 250 työntekijää Suomessa. Yhtiö siirtyi elokuussa kanadalaisen omistukseen.

Satamaoperaattori Steveco irtisanoi liki sata työntekijää Haminan satamasta, jossa se lopettaa toimintansa.

Konepajayhtiö Metso ilmoiti vähentävänsä yli 600 työ-paikkaa. Yhtiö aikoi alunperin jakaa lokakuussa lisäosinkoja omistajilleen, valtiolle eniten. Torstaina Metso ilmoitti, että se luopuu lisäosinkoaikeistaan. **OP-Pohjola aloittaa**

yt-neuvottelut 700 työntekijän irtisanomisesta. Yli 200 työntekijää ulkoistetaan.

Ohjelmistoyhtiö Digia neuvottelee melkein sadan työntekijän irtisanomisista.

Tulikivi valmistelee 250 ihmisen lomautuksia vuolukiven tuotannosta Juuassa Pohjois-Karjalassa ja Suomussalmella Kainuussa.

Nokia Siemens Network haluaa vähentää Suomessa 400 työntekijää. Edellisen kerran yhtiö irtisanoi väkeä maaliskuussa, jolloin lopputili sai yli 600 työntekijää.

JÄITÄ HATTUUN!

www.ivt.fi

Jos lämmityslaskusi saa höyryn nousemaan korvista, on korkea aika tutustua **maalämpöön**. IVT-lämpöpumput viilentävät oloasi – myös eräpäivinä. IVT-tuotteiden avulla hyödynnät talteen kerätyn energian ympäristöystävällisesti – ja **säästät kustannuksissa jopa 80 %**.

Ota yhteys IVT-ammattilaisiin. Heiltä saat kaikenkattavan tarjouksen suunnittelusta käyttöönottoon asti – satojen asennusten kokemuksella. Sinua lähellä palvelevan IVT-erikoisliikkeen löydät osoitteessa **www.ivt.fi**

Siat isomMIX,

A-Mix -ruokinta tukee eläintesi kasvua ja tuo tilallesi selvää kustannussäästöä. Rehuvalikoima sisältää omat vaihtoehdot eri eläinryhmille ja tuotantovaiheisiin – liemirehuista monipuolisiin kuivaseoksiin.

Viljat kannattaa antaa A-Rehun analysoitavaksi nyt! A-Rehun ohjeilla ja A-Mix -rehuilla täydennät tutkitun rehuviljasi tuottavaksi sianrehuksi.

kulut pienemMIX!

Tilaukset www.a-rehu.fi tai (06) 416 8102